



Verpleegkundige (zorg) in ontwikkeling

De proeftuin functiedifferentiatie mbo- en hbo-verpleegkundigen is afgerond. De resultaten vormen de basis voor een totale herinrichting van het verpleegkundig domein, waar de Verpleegkundige Regieraad (VRR) in Amphia nu haar tanden in zet. Hamvraag: hoe zorgen we dat in 2020 al onze 1400 verpleegkundigen zijn toegespitst op hun nieuwe zorgtaak, zodat Amphia goede zorg kan blijven leveren?

“**U**it de proeftuin zijn waardevolle ervaringen en resultaten gekomen”, trapt voorzitter Verpleegkundige Regieraad Cécile Vilrocx af. “Maar wat er moet gebeuren is méér dan het verdelen van de zorgtaken tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen. Met het complexer worden van de zorg, verandert het niveau van de gevraagde verpleegkundige zorg. De behoefte aan hbo-geschoolde verpleegkundigen in het ziekenhuis

wordt groter, terwijl de vraag naar mbo-verpleegkundigen afneemt. Met in huis 75% mbo-verpleegkundigen en 25% hbo-verpleegkundigen, moet er dus wel wat veranderen. Denk bijvoorbeeld aan het opleiden van verpleegkundigen en het herinrichten van het functiehuis.”

Ontwikkelprogramma

Onder de noemer ‘Verpleegkundigen maken het verschil’ geeft de VRR de komende jaren samen met verpleegkundigen en andere betrokkenen uit het ziekenhuis vorm en inhoud aan de herinrichting. Het ontwikkelprogramma streeft naar een verdere professionalisering van het verpleegkundig vak. Ellen Olsthoorn, verpleegkundig specialist Neurologie en vicevoorzitter VRR, legt uit: “Het programma bestaat uit drie projecten: ‘functiehuis’, ‘opleidingsprogramma’ en ‘profielteams’. De profielteams zijn het vervolg van de proeftuin. Zij implementeren de mbo- en hbo-profielen in de hele beroepsgroep in Amphia.” Naast de drie projecten wordt vanuit het

programma ook onderzoek gedaan, bijvoorbeeld naar de complexiteit van zorg, verpleegkundige resultaten en patiëntenbeleving.

“De totale herinrichting start in 2020”, verduidelijkt Cécile. “Daar werken we naartoe, met een paar afdelingen tegelijk. Per afdeling onderzoeken we met het team wat nodig is om ook in de toekomst goede zorg te kunnen leveren. We inventariseren daarvoor bijvoorbeeld hoe er op de afdeling wordt gewerkt en opgeleid, hoe complex de zorg is en wat nodig is in de toekomstige zorg. Op die manier gaan alle afdelingen in fases mee in de herinrichting.”

Kans

In drie bijeenkomsten voor verpleegkundigen is uitgelegd welke kant de verpleegkundige zorg van Amphia op gaat. Volgens de VRR waren de reacties overwegend positief. “Er is geen discussie over of het wel of niet gaat gebeuren,” ervaart Ellen. “Wel heerst er nog bij sommigen onzeker-

“Er moet meer gebeuren dan het verdelen van de taken”

heid en twijfel: wat gaat er met mij gebeuren? En wat betekent dit voor mijn werkzaamheden? Dit zijn begrijpelijke gevoelens. Maar eens behaalde diploma's worden niet minder waard. En we hebben alle verpleegkundigen in de komende periode hard nodig!” Wel zijn er maatregelen genomen om de groep mbo-verpleegkundigen niet verder te laten groeien. Bijvoorbeeld door tijdelijk geen nieuwe mbo-verpleegkundigen aan te nemen. Daarnaast kunnen mbo-verpleegkundigen zich laten omscholen tot hbo-verpleegkundige. En ook mbo en hbo-verpleegkundigen 'oude stijl' krijgen de kans scholing te volgen.

“Jarenlang zijn er nauwelijks grote professionele veranderingen geweest in de beroepsontwikkeling van de verpleegkundigen”, aldus Cécile. “Het is eigenlijk harstikke gaaf dat wij nu de gelegenheid krijgen om dit goed neer te zetten. Zie het als een kans om jezelf en het beroep te ontwikkelen. Het kan een hele leuke tijd worden. Maar dat gaat niet vanzelf. Daar moeten we samen voor gaan!”

Meer weten?

Informatie over de uitkomsten van de proeftuin functie-differentiatie, de beroepsprofielen en de voortgang van het programma vind je op intranet > VRR.

Hbo of mbo?

Mbo-verpleegkundigen en hbo bachelor verpleegkundigen hebben momenteel gelijke bevoegdheden, zijn in identieke salarieringschalen ingedeeld, volgen dezelfde vervolgopleiding voor gespecialiseerd verpleegkundige en vallen beiden onder artikel 3 van de Wet BIG. Dat gaat nu veranderen; zowel binnen Amphia als landelijk wordt een verschil in functies gemaakt.

De eerste stap was het vaststellen van een landelijk beroepsprofiel en een nieuw opleidingsprofiel hbo bachelor, waar al 17 hogescholen hun opleidingen op aangepast hebben. De ontwikkeling van het landelijke opleidingsprofiel van de mbo-verpleegkundige is inmiddels ook volop in gang.

De verpleegkundig specialist (Master Advanced Nursing Practice) werkt overigens al wel in een eigen domein. Zij valt in een andere FWG en onder een ander artikel van de Wet BIG (artikel 14).

Eerste Amphia-klas Avans

In september start de eerste deeltijd hbo-v Amphia-klas bij Avans. Daarin zitten 30 mbo-verpleegkundigen van Amphia die worden opgeleid tot hbo-verpleegkundige. In totaal worden op deze manier binnen vijf jaar 150 mbo-verpleegkundigen bijgeschoold. Bijzonder is dat de opleiding in nauwe samenwerking met de VRR en professionals uit Amphia is ontwikkeld.

Veranderd curriculum hbo-V

Ook hbo-verpleegkundigen wordt een bijscholing aangeboden. Het curriculum van de opleiding is aangepast aan de ontwikkelingen in de zorg. Daardoor is niet het niveau van de opleiding veranderd, maar wel de inhoud. Deze bijscholing geldt overigens alleen voor de verpleegkundigen die een hbo-bachelor hebben gedaan. Verpleegkundig specialisten (hbo-masters) staat geen bijscholing te wachten.