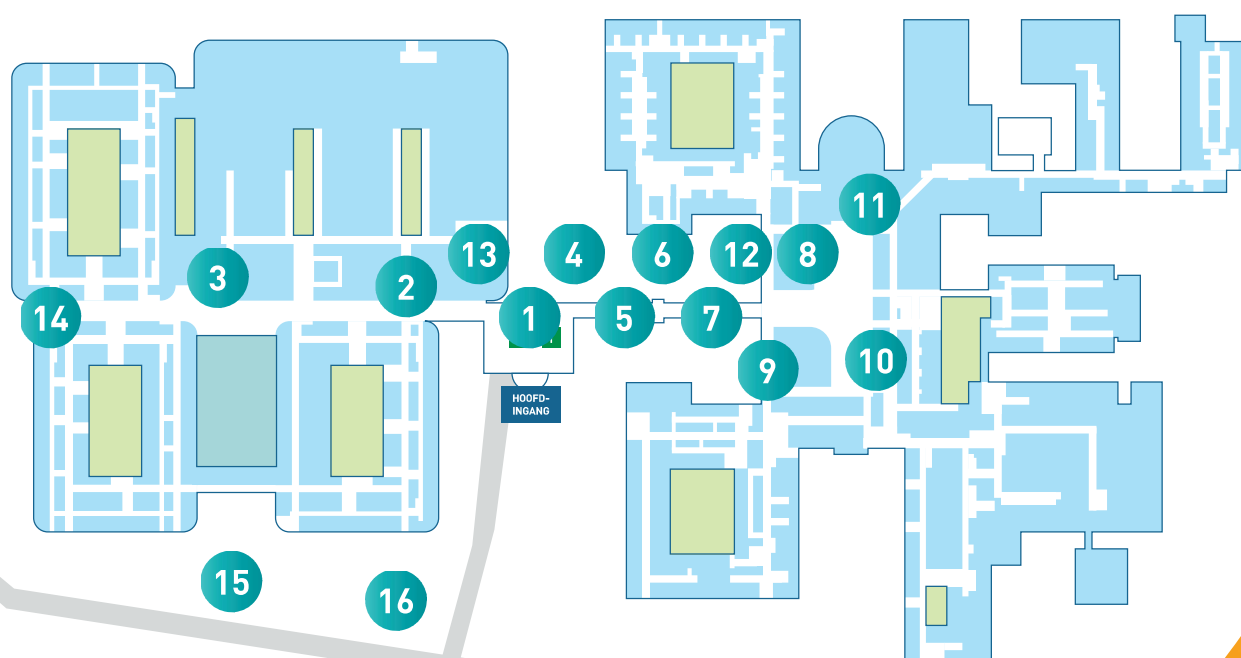


Amphia bestaat 25 jaar!

Hoera! Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Een mijlpaal om trots op te zijn. Al 25 jaar zetten we ons iedere dag in voor de beste zorg. Met én voor onze patiënten.

Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Langs deze route vindt u verhalen over 25 jaar Amphia. Ontwikkelingen in de zorg, mijlpalen, verhalen van medewerkers en de verschillen tussen nu en 25 jaar geleden.

Op de plattegrond ziet u waar alle verhalen hangen. U kunt zelf bepalen hoe u de route loopt. Er zit geen vaste volgorde in.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

COVID-19

Een uitzonderlijke periode in de zorg



In maart 2020 werd in Amphia de eerste coronapatiënt opgenomen. Kort daarna volgde ook de eerste opname op de Intensive Care. Vanaf dat moment veranderde alles. COVID-19 had grote impact op het ziekenhuis, op patiënten, hun naasten en de zorgprofessionals.

Een ziekenhuis in crisisstand

Amphia moest zich razendsnel aanpassen aan een nieuwe werkelijkheid. Niet-dringende zorg werd afgezegd. Afdelingen werden omgebouwd tot speciale COVID afdelingen. Medewerkers hadden lange werkdagen in beschermende kleding. De onzekerheid over het virus was groot, maar de verbinding in het ziekenhuis misschien nog wel groter.

Ook de buitenwereld leefde mee. Mensen klapten massaal vanaf hun balkon. Koningin Máxima sprak haar steun uit via een persoonlijk telefoontje aan de Raad van Bestuur en het MSB-A. Ook kregen onze zorgverleners tekeningen, lekkers en andere spullen als dank voor hun harde werk.

Bezoek niet mogelijk

Voor patiënten en hun familie was het een moeilijke tijd. Zij lagen vaak geïsoleerd, zonder bezoek van familie of vrienden. Contact kon alleen via beeldbellen. Dat maakte de situatie extra zwaar.

Grote druk op de zorg

De piek van de eerste golf kwam eind maart 2020. Amphia had toen 127 COVID-19-patiënten in de kliniek en op de Intensive Care. De toestroom was zo groot dat patiënten moesten worden overgeplaatst naar andere ziekenhuizen. Tijdens de tweede golf –

in het najaar – werd opnieuw de maximale capaciteit bereikt, met 91 patiënten met corona. In de derde golf, eind december, bereikte Amphia een piek van 78 coronapatiënten.

Nieuwe manieren van zorg verlenen

De pandemie dwong Amphia om anders te werken. Digitale middelen zoals beeldbellen werden sneller ingevoerd. Behandelingen werden efficiënter georganiseerd. Ook werd kennis continu gedeeld tussen ziekenhuizen. Tweede Kamerleden brachten in mei een werkbezoek aan Amphia om met eigen ogen te zien wat de impact was van corona op de ziekenhuiscare.

Van crisis naar toekomst

Op 20 juni 2020 lagen er voor het eerst sinds de uitbraak geen COVID-patiënten meer op de Intensive Care van Amphia. Toch was het virus nog niet weg. Er volgde nog een tweede en derde golf. Pas begin 2022 was de pandemie onder controle.

De coronaperiode heeft diepe indruk gemaakt. Het was zwaar, intens en leerzaam. Wij hebben in Amphia een ongelooflijk grote en indrukwekkende inzet en veerkracht gezien. Ook zijn er in korte tijd veel slimme oplossingen ontstaan. Niet alleen bij de zorgverleners, maar ook bij de ondersteunende afdelingen, en de partners waar we mee samenwerken.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Er is maar één Amphia

Alle zorg op één locatie. In 2010 is duidelijk dat goed georganiseerde ziekenhuiszorg in Breda het beste kan gebeuren op één locatie. Daarom worden er nieuwbouwplannen ontwikkeld. In 2019 is het nieuwe Amphia klaar. In Oosterhout blijft een vestiging en ook in Etten-Leur.

Het najaar van 2021 is bijzonder voor Amphia. De nieuwbouw wordt officieel geopend. Ook verhuist de laatste zorg van locatie Langendijk naar locatie Molengracht. Een bijzonder moment dat Amphia niet zomaar voorbij liet gaan. Met de campagne 'Er is maar één Amphia' nam Amphia afscheid van het verleden. En werd er vooruit gekeken naar de toekomst. Met deze campagne heeft Amphia iedereen laten zien dat er maar één ziekenhuis is zoals Amphia. Een prachtig ziekenhuis met gedreven professionals. Een ziekenhuis waar je trots op mag zijn.

Mag het licht uit

Ondanks de COVID-19 periode konden alle Amphia medewerkers nog één laatste keer stilgestaan bij het ziekenhuis op locatie Langendijk. Er werd een lichtshow geprojecteerd op het inmiddels leegstaande gebouw. Hierbij waren honderden medewerkers aanwezig. Met muziek, een lach en een traan werd stilgestaan bij 62 jaar aan herinneringen en verhalen. Na meer dan een halve eeuw sluit de locatie aan de Langendijk dan echt de deuren.

Bekijk hier de video van het afscheid van locatie Langendijk



Koningin Máxima brengt werkbezoek aan Amphia

Eigenlijk zou Hare Majesteit Koningin Máxima in november 2021 het nieuwe Amphia gebouw officieel komen openen. Helaas kon dit niet doorgaan vanwege COVID-19. Gelukkig was een werkbezoek wel mogelijk. Tijdens het werkbezoek bezocht Koningin Máxima de ambulancehal, de afdeling spoedeisende hulp, de verpleegafdeling en de afdeling orthopedie. In het restaurant sprak Máxima met patiënten, verpleegkundigen en dokters. De komst van de Koningin was een echt spektakel voor onze medewerkers. Langs de route van het werkbezoek stond iedereen met zijn telefoon klaar om foto's te maken.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Alles op één locatie

In 2016 startten we met de bouw van het nieuwe ziekenhuis. In 2019 opende Amphia de deuren van het nieuwe ziekenhuisgebouw aan de Molengracht. Afdelingen die bij elkaar horen voor de behandeling zitten dichtbij elkaar. Patiënten hoeven daardoor niet meer het hele ziekenhuis door voor afspraken.

Tijdens de bouw van het ziekenhuis werd er achter de schermen hard gewerkt. Iedereen moest namelijk voorbereid worden op het werken in het nieuwe gebouw. Medewerkers volgden het scholingsprogramma 'Nieuw Amphia'. Daarin leerden ze werken met nieuwe apparatuur, andere processen, eenpersoonskamers en soms ook met nieuwe collega's.

De grote verhuisdag

Op vrijdag 29 november 2019 was het zover: de verhuizing van patiënten naar het nieuwe Amphia. 340 patiënten werden van het bestaande gebouw naar het nieuwe gebouw gebracht. Tachtig patiënten werden met speciaal vervoer overgebracht van de locatie Langendijk naar de Molengracht.

Verbouwing van de bestaande locatie Molengracht

In 2019 begon de verbouwing van het oude ziekenhuisgebouw aan de Molengracht. Eind 2020 ging de eerste vernieuwde polikliniek open. In juni 2021 verhuisde ook de laatste polikliniek van locatie Langendijk naar Molengracht. Sindsdien is alle zorg in Breda op één plek.

Weetjes

- Het ziekenhuis is 128.000 m² groot.
- Er zijn 572 eenpersoonskamers met eigen badkamer.
- Een 250 meter lange tunnel en gang verbindt de gebouwen met elkaar.
- In totaal zijn er 20 operatiekamers, waarvan 2 hybride operatiekamers. Een hybride OK is een operatiekamer waarin opereren en beeldvormend onderzoek, zoals röntgen of CT, tegelijk mogelijk is. Hierdoor kunnen artsen tijdens de operatie direct zien of alles goed gaat en sneller beslissen.
- In 2024 waren er 487.651 polibezoeken en 32.744 klinische opnames. Digitale consulten waren er ook namelijk 127.887. Het aantal operaties in 2024 was 28.742.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Van drie naar één

Amphia is ontstaan door de fusie van drie ziekenhuizen:

- Ziekenhuis de Baronie (Breda)
- Sint-Ignatiusziekenhuis (Breda)
- Pasteurziekenhuis (Oosterhout)

Op 31 december 2000 werden deze drie ziekenhuizen samengevoegd tot het Amphia Ziekenhuis. De naam Amphia stamt uit het Grieks. Het staat voor het omringen van mensen. Amphitryon is de Griekse god van gastvrijheid. Er werd gekozen voor de naam Amphia omdat dit een combinatie is van 'met zorg omringen' en 'gastvrij verzorgen'.

Na de fusie begon Amphia met het samenvoegen van de drie ziekenhuizen. Dit was een grote klus. Elk ziekenhuis had zijn eigen manier van werken. Het was belangrijk om alles goed op elkaar af te stemmen. Zo bleef de zorg efficiënt en van hoge kwaliteit.

Naast de organisatie en technologie werden ook de gebouwen verbeterd. Er werd geïnvesteerd in verbouwingen en uitbreidingen om de zorg nog beter te maken. In Amphia Molengracht komt onder andere het thoraxcentrum. Dit centrum komt over uit de Klokkenberg. De Klokkenberg was al in 1997 ondergebracht in Ignatiusziekenhuis. Met als resultaat meer operatiekamers, meer Intensive Care. Maar ook meer artsen en verpleegkundigen en soms zelfs meer bedden. Ook werden verschillende afdelingen samengebracht om de samenwerking te verbeteren.

Al vroeg in de jaren 2000 werden plannen gemaakt voor verdere uitbreiding van het ziekenhuis en de zorg. In deze jaren zijn de eerste stappen gezet voor de nieuwbouw van Amphia op locatie Breda.

Het Amphia Ziekenhuis werd door de fusie het grootste niet-academische ziekenhuis van Nederland. Ook wordt Amphia een opleidingsziekenhuis. En dat zijn we nu nog steeds!



JVG200101012001 Johan van Gurp



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Zorg met een eigen karakter

In 2015 werd op locatie Pasteurlaan een breed aanbod aan zorg ondergebracht: poliklinieken, verpleegafdelingen, een Huid- en Lasercentrum, een Slaapcentrum, een Pijnbehandelcentrum en een eigen kliniek voor Oogheelkunde. In 2016 verhuisde de Oogheelkunde naar locatie Langendijk. In datzelfde jaar werd de vernieuwde Orthopedische Kliniek geopend.

Blijft Amphia in Oosterhout?

Toen het nieuwe ziekenhuis in Breda werd gebouwd, vroegen veel mensen zich af: blijft Amphia wel in Oosterhout? Er gingen zelfs geruchten dat het gebouw aan de Pasteurlaan zou sluiten. Er wonen in deze regio ruim 100.000 mensen. Zorg dicht bij huis blijft belangrijk. Amphia blijft daarom ook zorg bieden in Oosterhout. Voor complexe zorg worden patiënten doorverwezen naar het ziekenhuis in Breda.

Een nieuw gebouw

In 2024 kocht Amphia het gebouw van Kempenhaeghe aan de Pasteurlaan. Dit pand wordt de nieuwe plek voor Amphia in Oosterhout. Samen met huisartsen en andere zorgpartners werkt Amphia aan een nieuw plan voor de zorg in Oosterhout. De locatie krijgt een nieuwe invulling, afgestemd op de wensen van patiënten en de samenwerking in de regio.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Technologie en innovatie



Amphia heeft in de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in technologie en innovatie om de zorg voor patiënten te verbeteren. Nieuwe en slimme technieken helpen zorgprofessionals om ziektes beter op te sporen en te behandelen. Al deze ontwikkelingen maken de zorg efficiënter, veiliger en persoonlijker.

Elektronisch Patiëntendossier (EPD)

Vóór 2011 werden alle medische gegevens van patiënten op papier bewaard. Dit was kostte veel tijd en maakte het lastig om informatie snel en veilig te delen. In 2011 kreeg Amphia een Elektronisch Patiëntendossier (EPD). Dit systeem maakte het mogelijk om medische gegevens digitaal vast te leggen en te delen tussen zorgverleners. Patiënten kregen hierdoor sneller de juiste zorg, en de kans op fouten door onduidelijke of verloren papieren dossiers werd aanzienlijk kleiner.

mijnAmphia: Betere communicatie met patiënten

In 2014 werd mijnAmphia, het patiëntenportaal geïntroduceerd. Via mijnAmphia kunnen patiënten hun medische gegevens inzien, afspraken maken en communiceren met hun zorgverleners. Dit geeft patiënten meer controle over hun zorg en zorgt voor betere communicatie. Hierdoor wordt het ziekenhuisbezoek overzichtelijker.

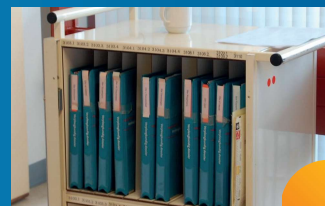
Robotchirurgie: Een nieuwe standaard

In 2011 begon Amphia met het gebruik van robotchirurgie. De robotassistenten helpen chirurgen om preciezer te opereren. Ze kunnen zo bijvoorbeeld een zo klein mogelijke snee maken. Hierdoor hebben

patiënten kortere hersteltijden. En minder kans op complicaties en kleinere littekens. Deze technologie maakt het mogelijk om complexe operaties met meer nauwkeurigheid uit te voeren. Dit vergroot de kans op succesvolle behandelingen. Amphia was in 2011 een van de eerste ziekenhuizen in Nederland met een operatierobot. 'De jaren daarna hebben we ons hier verder in gespecialiseerd en is Amphia uitgegroeid tot een Europees trainingscentrum voor robotchirurgie. Amphia leidt medisch specialisten uit Nederland, Europa en soms zelfs ver daarbuiten op om met een operatierobot te werken. Sinds maart 2025 heeft Amphia een tweede operatierobot.

Intra-Arteriële Trombectomie (IAT): Innovatie in Beroertezorg

In 2015 begon Amphia met de toepassing van Intra-Arteriële Trombectomie (IAT). IAT is een nieuwe techniek voor de behandeling van beroertes. IAT wordt gebruikt om bloedstolsels uit de hersenslagaders te verwijderen. Hierdoor neemt de kans op ernstige schade door een beroerte sterk af. Deze techniek heeft geleid tot betere resultaten voor patiënten die een beroerte hebben gehad. Leuk weetje: Dit jaar voeren wij al 10 jaar deze behandeling uit!



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Wist u dat?

Er op locatie Langendijk een kapsalon was?

In de centrale hal van locatie Langendijk zat een kapsalon. Adrie Nooren en Cis Marijnissen werkten daar jarenlang. Zij knipten patiënten met chronische ziektes of mensen die hun haar verloren door chemotherapie. Ook verzorgden zij het haar van overleden patiënten. In 2020, tijdens de coronatijd, sloot de kapsalon na 27 jaar.

Amphia twee keer koninklijk bezoek kreeg?

In 2005 kwam Koningin Beatrix op bezoek bij het nieuwe hartcentrum op locatie Molengracht. Speciaal voor haar werd er een wenteltrap gebouwd. Deze trap is in 2022 verwijderd vanwege de verbouwing. In 2021 kwam Koningin Máxima naar Amphia. Zij kwam op werkbezoek in de nieuwbouw.

Amphia een Verpleegkundig Stafbestuur heeft?

Verpleegkundigen willen meedenken en meebeslissen over goede zorg. Het Verpleegkundig Stafbestuur geeft de verpleegkundigen een gezamenlijke stem. En geven zo adviezen aan Amphia. Zo zorgen we samen voor betere zorg en meer werkplezier. De voorgangers van het Verpleegkundig Stafbestuur waren de Verpleegkundige Regieraad en de Verpleegkundig Advies Raad.

Er op locatie Molengracht een café zat?

Het café heette Amphiance. Het was er speciaal voor medewerkers. Het café zat in de kelder. Hier konden mensen bijvoorbeeld een afscheidsreceptie geven als zij met pensioen gingen.

Amphia sinds 2004 een eigen website heeft?

Die website is ondertussen vernieuwd en verbeterd. Dat verbeteren doen we nu nog steeds. Zodat de informatie voor u als patiënt nog beter vindbaar is.

De afdeling Patiëntenbetrekkingen al sinds 1979 bestaat?

Deze afdeling begon in het hartcentrum 'De Klokkenberg'. De verpleegkundigen helpen de familie van patiënten, vooral als iemand op de intensive care (IC) ligt. Ze bieden ook steun bij overlijden of bij een orgaandonatie. Daarnaast geven ze uitleg aan patiënten die een openhartoperatie krijgen. Ze begeleiden ook naasten bij reanimaties, spoedoperaties en andere acute situaties, zoals op de spoedeisende hulp.



BN De Stem / Johan van Gorp Identificatienummer JV020050527012



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

10 jaar MSB-A

Niet alleen Amphia is jarig. Ook het Medisch Specialistisch Bedrijf – Amphia (MSB-A) is jarig. In 2025 is het 10 jaar geleden dat het MSB-A is opgericht.

Verandering als startpunt voor samenwerking

In 2015 veranderden de regels voor medisch specialisten in heel Nederland. Vanaf dat moment mochten zij niet langer zelfstandig aan zorgverzekeraars declareren. Ook samenwerken in een traditionele maatschap was niet meer toegestaan. Binnen Amphia leidde dit tot de oprichting van het MSB-A. Een coöperatie van medisch specialisten die samen verantwoordelijk zijn voor goede, veilige en toekomstbestendige zorg. Het was een grote verandering, die binnen Amphia met zorg en aandacht is vormgegeven. Dankzij deze organisatievorm is de samenwerking tussen artsen onderling én met het ziekenhuis versterkt.

Wat doet het MSB-A?

Het MSB-A is een coöperatie van meer dan 300 medisch specialisten. Zij werken samen met de Raad van bestuur van Amphia aan veilige, toegankelijke en vernieuwende zorg van hoge kwaliteit. Dit gebeurt in overleg binnen de BestuursRaad. Hierin nemen het bestuur van het ziekenhuis en specialisten samen beslissingen over hoe Amphia de beste medische zorg biedt.

Groei en ontwikkeling

De oprichting van het MSB-A gaf een nieuwe impuls aan Amphia. Medisch specialisten denken actief mee over patiëntenzorg, opleidingen en innovatie. Ze leveren ook een belangrijke bijdrage aan de nieuwbouw: niet alleen aan het gebouw zelf, maar vooral aan hoe het ziekenhuis nu slim en toekomstbestendig is ingericht.

Samenwerking met Erasmus MC

Sinds 2020 werkt Amphia samen met het Erasmus MC. Artsen van beide ziekenhuizen zagen kansen om meer samen te werken en elkaar te versterken. Veel specialismen werkten al samen. Door deze samenwerking verder te ontwikkelen, kunnen beide ziekenhuizen blijven vooroplopen op het gebied van zorgkwaliteit, medische ontwikkeling en technologie. Hierdoor kunnen patiënten in de regio rekenen op de beste zorg, dichtbij huis.

Aandacht voor mensen

Binnen het MSB-A is er ook veel aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten. Denk aan mogelijkheden voor parttime werken, minder nachtdiensten voor oudere specialisten en een goede balans tussen werk en privé. Jonge artsen krijgen loopbaanperspectief, terwijl ervaren specialisten vitaal richting pensioen kunnen gaan. Vroeger was er voor dit soort dingen weinig aandacht.

We doen het samen

De afgelopen tien jaar lieten zien hoe sterk Amphia is. Zo toonden tijdens de coronapandemie medisch specialisten enorme veerkracht. Sommige specialismen moesten hun gewone zorg helemaal afschalen. Specialististen hielpen toen mee op andere plekken in het ziekenhuis, zoals op de Spoedeisende Hulp of op COVID-afdelingen. Samen zorgden zij ervoor dat alle patiënten de juiste zorg bleven krijgen. Van hele andere orde maar ook bijzonder is de intensieve samenwerking binnen de BestuursRaad. Hierbij volgen we één gezamenlijke strategie. Dat maakt het mogelijk om snel beslissingen te nemen en goed samen te werken. Dat is uniek in Nederland.

Klaar voor de toekomst

We zijn trots op wat we samen hebben bereikt. En we blijven vooruitkijken: we willen goede zorg blijven bieden, zorgen dat artsen met plezier blijven werken en jonge mensen aantrekken die voor ons ziekenhuis kiezen. Een belangrijke uitdaging is om binnen onze samenwerking de juiste energie te houden. Het is belangrijk dat Amphia een fijne plek blijft om te werken, waar mensen zich gewaardeerd voelen en prettig samenwerken. Door samen alert te blijven en goed in te spelen op veranderingen, zorgen we ervoor dat Amphia een ziekenhuis blijft dat rust, vertrouwen en kwaliteit uitstraalt – elke dag opnieuw.

Interview met Anneke Borst,
voorzitter MSB-A van 2023 tot juni 2025



MSB-A



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Amphia

We moesten veranderen om vooruit te komen



Ad van Beurden begon op 1 september 1991 als orthopeed in het ziekenhuis. Niet lang daarna begon de fusie van drie ziekenhuizen: het Ignatius, De Baronie en Pasteur. Ik zeg altijd: ik kwam met de verhuiswagen binnen. Het was een spannende periode. Iedereen werkte op zijn eigen manier. Er was ook nog best wat onderlinge concurrentie." Toch werd duidelijk dat samenwerking nodig was. "De kosten in de zorg liepen op, functies overlaptten elkaar en de roep om meer kwaliteit werd sterker. Je merkte dat we niet meer als losse ziekenhuizen verder konden. Er moest één ziekenhuis komen."

De vorming van Amphia

Op 31 december 2000 werd de fusie officieel. "Wat ik bijzonder vond: op dat moment was er nog maar één directeur van de drie ziekenhuizen over. Hij zette in zijn eentje de handtekening namens allemaal." Dat was het begin van Amphia. Een nieuwe naam betekent nog geen echte samenwerking. "Er waren veel gesprekken nodig tussen afdelingen en specialisten. Iedereen had een eigen manier van werken, een eigen tempo. Maar langzaam kwamen we dichterbij elkaar." In 2015 werd een grote stap gezet: alle medisch specialisten gingen samenwerken in één organisatie. "Vanaf dat moment werkten we echt samen. Dat zorgde voor meer gelijkheid en vertrouwen."

Groei naar een topklinisch ziekenhuis

Met de fusie kwam ook ambitie. "We wilden een topklinisch ziekenhuis worden, met goede zorg, maar ook ruimte voor opleiding en onderzoek. Dat is gelukt. Amphia kreeg meer opleidingsplekken, specialisten gingen beter samenwerken en de kennis groeide." Als orthopeed zette Ad samen met collega's verschillende projecten op. "We begonnen bijvoorbeeld een handspecialisme met plastisch chirurgie, revalidatieartsen en reumatologen. En met neurologen en neurochirurgen organiseerden we gezamenlijk overleg. Zo konden we complexe rugklachten beter behandelen en soms zelfs samen opereren."

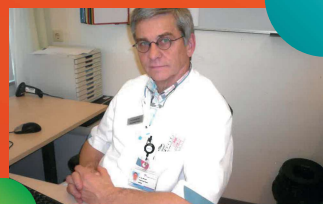
Goede herinneringen

Ad kijkt met trots terug op zijn tijd. "Ik kreeg veel ruimte als ik iets wilde ontwikkelen. Als je een goed idee had, dan werd er geluisterd. Dat motiveerde enorm. En het samenwerken met andere specialismen bracht veel energie." Ook de persoonlijke groei waardeert hij: "Ik ben hier niet alleen gegroeid als arts, maar ook als mens. Door goed samen te werken, krijg je betere zorg én meer werkplezier."

Blik op de toekomst

Ad ziet de zorg opnieuw veranderen. "De groep ouderen groeit snel. Die mensen gebruiken het ziekenhuis het meest. We moeten zorgen dat ook zij zich welkom voelen en niet worden buitengesloten, bijvoorbeeld als ze niet digitaal vaardig zijn. Zorg moet digitaal kunnen, maar niet alleen digitaal. Je moet niemand achterlaten." Ook pleit hij voor passende zorg. "Soms is niets doen beter voor de patiënt. Maar dat moet je wel goed uitleggen. En dat vraagt tijd en aandacht."

Toch blijft hij optimistisch. "De zorg is veel beter en sneller geworden. Toen ik begon, lagen mensen veertien dagen in het ziekenhuis na een nieuwe heup. Nu zijn ze vaak dezelfde dag alweer thuis. Dat laat zien hoe ver we gekomen zijn. En het geeft vertrouwen in wat er nog mogelijk is."



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Amphia als opleidingsziekenhuis

Amphia is één van de grootste niet-academische ziekenhuizen van Nederland. We leiden hier veel mensen op. We noemen onszelf ook een opleidingsziekenhuis. Dit doen we al heel lang. Al sinds de ziekenhuizen die later samen Amphia werden, zoals het Ignatius en de Baronie.

In Amphia worden jaarlijks honderden studenten begeleid. Van coassistenten en artsen in opleiding tot medisch specialist, (gespecialiseerd) verpleegkundigen en operatieassistenten. En ook anesthesiemedewerkers, laboranten en gipsverbandmeesters. Naast medische en zorgopleidingsmogelijkheden bieden we ook stageplaatsen op zorg ondersteunende functies en andere richtingen zoals voedingsassistenten, horeca, beveiliging en ICT. Ook artsen-niet-in opleiding worden begeleid en voorbereid in het kiezen voor een specialisme. Daarnaast leiden we ook huisartsen in opleiding op en hebben we ook assistenten uit België. Amphia heeft ook veel aandacht voor de ontwikkeling en de vitaliteit van medewerkers. Dat doen we bijvoorbeeld met het Vitaliteit, Inzetbaarheid en Talentontwikkeling (VIT) programma en het leiderschapsprogramma.

STZ-status

Sinds 2007 maakt Amphia deel uit van de Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ). Deze ziekenhuizen werken samen om de zorg steeds beter te maken. Ze richten zich op goede zorg, onderzoek, vernieuwing en het opleiden van zorgprofessionals. Begin 2025 heeft Amphia 22 topklinische expertisecentra in het zorgregister. Zorg is topklinisch als er hoogstaande patiëntenzorg is, voldoende opleidingsmogelijkheden van goed niveau bestaan en wetenschappelijk onderzoek wordt gedaan.

Begin van de Amphia Academie

In Amphia werd ook vroeger op alle locaties al opgeleid. Om STZ-ziekenhuis te worden, moest Amphia een duidelijke structuur

maken voor opleidingen. Daarom werd de Amphia Academie opgericht. De Amphia Academie adviseert en maakt beleid voor leer- en ontwikkelvraagstukken. Dit doen we niet alleen voor onze collega's in opleiding, maar voor al onze professionals tijdens hun loopbaan.

Samen opleiden

welkom, een veilig leerklimaat en de beste begeleiding zijn daarin de basis. In Amphia haar strategisch opleidings- en ontwikkelplan staan flexibel en innovatief opleiden centraal. Dit plan is geen dik beleidsdocument, maar een heldere en visuele leerboom. In deze boom staat onze visie op leren, leerprincipes en thema's. Amphia werkt voor opleiden samen met opleidingsinstituten zoals het Erasmus MC, Avans, Curio en Yonder.

Leer Innovatie afdelingen en Leren in Zones

We blijven ons voortdurend vernieuwen. Zo kent Amphia sinds 2021 Leer Innovatie Afdelingen (LIA). Dit opleidingsconcept zorgt voor meer stageplaatsen, werkplezier en ruimte voor innovatie. Studenten draaien op deze afdelingen grotendeels zelfstandig de afdeling. Leren van en met elkaar en verbinden theorie met praktijk staan hier centraal. Sinds 2025 zijn er ook afdelingen die aan de slag zijn met het concept Leren in Zones (LIZ). Via LIA's en LIZ worden meer studenten opgeleid en ontstaan er nieuwe ideeën in de zorg. Amphia vindt informeel leren en leren op de werkplek belangrijk. Patiëntveiligheid blijft vooropstaan en de meeste patiënten ervaren het als een positieve ontwikkeling.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

25 jaar leren en werken bij Amphia: een leven lang groeien



Bianca werkt al meer dan 30 jaar bij Amphia en vertelt vol passie over haar loopbaan. Haar carrière begon aan het bed, als verpleegkundige, gedreven door haar wens om direct iets voor patiënten te betekenen. Al snel ontdekte ze dat ze verder wilde groeien en haar horizon wilde verbreden. Ze werd operatieassistent en was een tijdje leidinggevende. Ze specialiseerde zich tot endoscopisch vessel harvester. "Het is mijn werk om tijdens een operatie een bloedvat uit het been te halen. Dit bloedvat wordt daarna gebruikt voor een bypassoperatie aan het hart. Vroeger moest een chirurg een grote snee van 35 cm maken om het bloedvat te pakken. Nu kan dit met een nieuwe techniek: endoscopisch harvesteren. Hierbij maken we twee kleine sneetjes in de huid en gebruiken we een camera onder de huid om het bloedvat te pakken. Dit is minder ingrijpend en zorgt voor een sneller herstel."

Stilstand is voor haar geen optie. "Ik wil mijn horizon blijven verbreden, en binnen Amphia kan ik alle kanten op. Het leren stopt nooit, en je doet het samen." Dit is waarom ze zich altijd heeft ingezet voor innovatie binnen haar vakgebied en het opleiden van nieuwe collega's.

Het doorgeven van kennis en ervaring ziet Bianca als een essentieel onderdeel van haar werk. "Als team op de OK blijven groeien en tegelijkertijd actief werken aan een nieuwe kweekvijver is heel belangrijk. Daar heeft iedere collega een rol in te vervullen. Ik wil dat jongere collega's dezelfde kansen krijgen om te leren en zich te ontwikkelen, zoals ik dat zelf heb mogen doen."

Bianca's loopbaan werd onder andere gevormd door een inspirerend rolmodel. "Dit was een collega die mij en anderen liet zien hoe je geschikt kunt worden voor dit vak. Zij was ontzettend deskundig, maar met een goede dosis humor en zelfreflectie." Dit is precies de houding die Bianca zelf uitdraagt. Ze wil

geen vastgeroeste denkpatronen krijgen en blijft daarom met belangstelling openstaan voor nieuwe inzichten. "Verschillende generaties op de werkvloer leren juist van elkaar, maar daar moet je wel in investeren."

Ook buiten haar werk bij Amphia is Bianca maatschappelijk betrokken. Als gastdocent van Stichting Peijze Af, inspireert ze kinderen om na te denken over hun toekomst. Zo geeft ze rondleidingen binnen Amphia en gastcolleges aan kinderen. "Het is wetenschappelijk bewezen dat bijdragen aan de maatschappij zorgt voor geluk. Dat ervaar ik ook!", vertelt ze met enthousiasme. Ook duurzaamheid vindt ze belangrijk. Van het verzamelen van blikjes en flesjes voor het goede doel tot het nadenken over consumptie, het gaat als vanzelf.

Wat haar het meest drijft, is en blijft de patiënt. Dat was de reden dat ze begon in de zorg en waarom ze elke dag haar werk met betrokkenheid doet. Ze wil dat patiënten de best mogelijke zorg krijgen. "Ik wil patiënten behandelen zoals ik zelf behandeld zou willen worden: zij moeten zich veilig voelen," zegt ze vastberaden. Daarnaast is het teamgevoel essentieel. Amphia is voor mij meer dan een werkplek; het is een omgeving waarin ik mij thuis voel en waarin ik mijn ervaring kan inzetten om anderen te ondersteunen." Met een glimlach sluit Bianca haar inspirerende verhaal af: "Blijf leren en groeien! Niet alleen voor jezelf, maar vooral voor de mensen die je helpt."

**Meer verhalen van collega's vind je op
werkenbijamphia.nl/verhalen**



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.

Onderzoek voor betere zorg

Bij Amphia willen we de zorg voor onze patiënten steeds verbeteren. Als lid van de Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ) doen we wetenschappelijk onderzoek. We willen begrijpen hoe ziektes ontstaan, hoe we ze beter kunnen behandelen en hoe we onze zorg kunnen vernieuwen. Door onderzoek leren we steeds meer en kunnen we onze zorg verbeteren.

Verschillende soorten onderzoek

Wetenschappelijk onderzoek is belangrijk voor het verbeteren en vernieuwen van onze patiëntenzorg. Maar ook voor de ontwikkeling van onze zorgprofessionals. In Amphia hebben arts-assistenten en medisch specialisten de mogelijkheid om (promotie)onderzoek te doen.

We doen als ziekenhuis ook mee met verpleegkundig- en paramedisch onderzoek. Paramedici doen medische handelingen, maar zijn geen arts. Zoals fysiotherapeuten, logopedisten en diëtisten.

Ondersteuning bij onderzoek

Ons Wetenschapsbureau helpt medewerkers bij het opzetten en uitvoeren van onderzoek.

Ze bieden trainingen en advies. Ook zorgen ze dat het onderzoek veilig en goed verloopt. Daarnaast helpen ze bij het aanvragen van geld voor onderzoek. Zo maken we samen onderzoek mogelijk.

Resultaten delen

We vinden het belangrijk om onze kennis te delen. Daarom publiceren we onze onderzoeksresultaten online op onze website. Zo kunnen anderen leren van ons werk en kunnen we samen de zorg verbeteren. Ook hebben we een online platform over wetenschap, innovatie, opleiden en techniek binnen Amphia. Dit platform heet Ambitie. Hierin vertellen we over verschillende onderwerpen in interviews en artikelen.



Amphia viert zijn 25-jarig jubileum. Om dit bijzondere moment te vieren, nemen we u mee op een feestelijke wandelroute door het ziekenhuis. Deze poster is onderdeel van de wandelroute.